

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ –

основное конкурентное преимущество НПФ «Ракурс»

ТЕКСТ: КАТЕРИНА САЖИНА

Управление знаниями – это важный инструмент развития каждой компании. Высокий технический потенциал инженеров и руководителей, работающих в такой сложной и активно развивающейся отрасли, как промышленная автоматизация, – залог успешной качественной работы и движущая сила развития предприятия.

В компании «Ракурс» считают именно так. Поэтому здесь не только ищут талантливых специалистов на рынке, но и совместно с ведущими профильными вузами растут своих.

УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет (бывший ЛЭТИ) – первый и старейший партнер НПФ «Ракурс». 20 лет назад на площадке этого учебного заведения – на базе кафедры робототехники и автоматизации производственных систем (РАПС) – был создан учебно-консультационный центр (УКЦ) «Ракурс». Начав с подготовки студентов кафедры «РАПС», ежегодно выпускающей десятки специалистов в области промышленной автоматизации, сегодня УКЦ обучает кадры заказчиков. Центр был создан при поддержке европейского представительства Omron для обучения специалистов заказчиков по разработке и эксплуатации систем автоматизации. Тогда, в 90-е годы, применение интеллектуальных микропроцессорных устройств в автоматизации на производствах в России только набирало обороты. И потребность в обучении технических специалистов новым стандартам была актуальна и востребованна.



Подписание соглашения между ГК «Ракурс» и Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом

С самого основания учебный центр был оснащен необходимым оборудованием, технической документацией, программным обеспечением, методическими материалами, и подготовку слушателей в нем осуществляли высококвалифицированные преподаватели университета и специалисты-практики фирмы «Ракурс».

В 2006 году, в год 120-летнего юбилея университета, компания «Ракурс» инвестировала более 100 тыс. евро в программу инновационного развития СПбГЭТУ, полностью переоснастив УКЦ. Данный проект не имел своей целью получение коммерческой прибыли, а был направлен на поддержку вуза, повышение уровня научных исследований и соответствия университетских программ обучения требованиям сегодняшнего дня и уровню развития техники и технологий.

В рамках программы модернизации учебный центр был полностью отремонтирован и переоборудован. Лаборатория оснащена современными стендами, построенными на базе современных

контроллеров Omron серии CJ1 и CSI, отвечающими всем учебным и практическим задачам. Все стенды укомплектованы частотными приводами Omron, панелями оператора (NT- и NS-серий) и SCADA-пакетами.

За двадцать лет работы УКЦ стал настоящей кузницей кадров для более чем трехсот предприятий отрасли. Обучение прошли более тысячи специалистов заказчиков.

УКЦ и его лаборатории постоянно развиваются. Программы обучения своевременно корректируются под расширяющуюся материальную базу учебного центра. Сегодня деятельность учебно-консультационного центра также ведется в научно-техническом центре «Ракурс-инжиниринг» в Стрельне.

ВЧЕРАШНИЙ СТУДЕНТ – ТЕХНИЧЕСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ

Наиболее эффективной формой сотрудничества с вузом с целью подбора и подготовки кадров является взаимодействие, учитывающее интересы трех сторон – предприятия, вуза

и студента. Именно таким образом выстроено взаимодействие «Ракурса» с учебными заведениями-партнерами.

В качестве одного из основных направлений сотрудничество с вузом предусматривает прохождение производственной практики студентов.

Стажировка в компании позволяет студентам получить дополняющие их академическое образование практические навыки и опыт, который в дальнейшем поможет им легко адаптироваться к работе в данной сфере.

В свою очередь, НПФ «Ракурс» имеет возможность напрямую общаться с будущими специалистами, готовить для себя кадровый резерв. Так, многие студенты ЛЭТИ, успешно защищающие дипломные работы на основе реальных проектов компании «Ракурс» и наиболее активно проявляющие себя в период прохождения практики, остаются работать в компании.

Такое интерактивное общение со студентами, по мнению руководства компании, помогает снять многие барьеры между молодыми специалистами и работодателями. Приходя работать в компанию, бывший студент чувствует себя увереннее, а работодатель получает уже адаптированного и лояльного сотрудника, который понимает основные принципы корпоративной культуры и имеет сформировавшийся круг задач.

Исторически сложилось, что большинство сотрудников компании «Ракурс» – выпускники Электротехнического университета: в настоящее время их доля составляет более 30% персонала.

В октябре 2013 года в рамках Петербургского инновационного форума компания «Ракурс» официально закрепила свое взаимодействие с Политехническим университетом: было подписано соглашение о сотрудничестве в развитии учебной, инновационной и научно-исследовательской деятельности, направленной на повышение качества подготовки и специализации студентов и выпускников вуза с целью их включения в кадровый резерв компании. Сотрудничество предполагает предоставление студентам практики

и стажировок в компании с возможностью последующего трудоустройства, развитие мотивационных мероприятий и программ, направленных на включение студентов и преподавателей университета в проекты «Ракурс-инжиниринг» и НПФ «Ракурс», совместное участие компании и вуза в научных исследованиях и деловых мероприятиях. «Университет реализует подготовку специалистов для конкретной компании, а мы как заказчик кадров растим качественный, высокопрофессиональный технический персонал», – отмечает Елена Пекедова, директор по персоналу компании «Ракурс».

УЧИМСЯ УПРАВЛЯТЬ

Компания «Ракурс» серьезно относится к обучению и образованию своих сотрудников. Ежегодно НПФ «Ракурс» инвестирует от 1,5 до 2 млн рублей в повышение квалификации персонала. Большое внимание уделяется в том числе повышению профессиональных знаний управленческого профиля. Топ-менеджеры, руководители среднего звена и менеджеры проектов проходят обучения по различным бизнес-программам.

Многолетнее сотрудничество с Высшей школой менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета (ВШМ СПбГУ) и International management institute of St. Petersburg (IMISP), Санкт-Петербургским государственным техническим университетом (Политех) и ведущими бизнес-школами Санкт-Петербурга направлено на получение новейших знаний, передовых идей и богатого опыта в области управления, маркетинга, финансов.

В рамках соглашения с Высшей школой менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета (ВШМ СПбГУ) реализуется новый для «Ракурса» образовательный продукт как обязательный компонент учебного плана основных образовательных программ – консультационный проект «Разработка механизма вовлечения персонала компании в поиск

новых идей для создания инновационных продуктов».

Проект является исследовательским и прикладным. Его цель – интеграция знаний, умений и навыков, полученных в ходе обучения. Студенты действуют как команда управленческих консультантов, диагностирующая проблемы организационного развития в соответствии с поставленными задачами проекта, проводя необходимые исследования и аналитическую работу и разрабатывая рекомендации для решения поставленных задач совместно с представителями «Ракурса».

Леонид Чернигов, генеральный директор «Ракурса», так говорит о работе по подготовке кадров: «Растить качественных инженеров – важная задача для развития инновационной экономики, обеспечения безопасной и качественной эксплуатации оборудования и эффективного управления объектами энергетики и промышленности. Наше сотрудничество с вузами – это наше будущее, а наши талантливые студенты, квалифицированные специалисты – залог развития инновационной, эффективной экономики России».

ОСНОВА ОСНОВ

Основным конкурентным преимуществом руководство «Ракурса» видит своих квалифицированных, талантливых, прекрасно образованных и подготовленных специалистов. Сегодня в компании работают около 200 сотрудников, способных комплексно решить практически любую задачу по разработке, производству и наладке систем управления технологическими процессами и оборудования. В составе сотрудников НПФ «Ракурс» – два доктора технических наук, семь кандидатов наук, высшее образование имеют 87% сотрудников компании.

Именно поэтому «Ракурс» из года в год расширяет свой вклад в подготовку студентов, которые могут связать свое будущее с промышленной автоматизацией и созданием современных систем управления, а также в повышение квалификации сотрудников компании. ☺